

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Ekonomiczne aspekty warunków i bezpieczeństwa na stan. pracy</b>		Kod <b>1011102331011125151</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>2 / 3</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Systemy pro jakościowe i ergonomia</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>30</b> Ćwiczenia: <b>15</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>4</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
dr inż. Małgorzata Jasiulewicz-Kaczmarek email: malgorzata.jasiulewicz@put.poznan.pl tel. 61 665 3364 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Wiadomości w zakresie zarządzania jakością, rachunkowości zarządczej
2	<b>Umiejętności:</b>	Umiejętność stosowania narzędzi dotyczących rachunkowości zarządczej
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Zdolność całościowego patrzenia na procesy w przedsiębiorstwie
<b>Cel przedmiotu:</b>		
Przedstawienie teoretycznej i praktycznej wiedzy dotyczącej rachunku kosztów jakości i możliwości wykorzystania go w zarządzaniu przedsiębiorstwem		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Ma wiedzę o przedmiocie nauk kontekstowych w stosunku do nauk o zarządzaniu oraz nauk ergologicznych i stosowanych w nich metodach badawczych a także o wspólnej i specyficznej aparaturze pojęciowej w stosunku do nauk o zarządzaniu - [K2A_W01] 2. Zna metody i narzędzia modelowania procesów decyzyjnych - [K2A_W06]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz wzajemne relacje między zjawiskami społecznymi - [K2A_U01] 2. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, politycznych, prawnych, gospodarczych) oraz potrafi formułować własne opinie i dobrać krytycznie dane i metody analiz - [K2A_U02] 3. Posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznej oceny tych zjawisk w wybranych obszarach, z zastosowaniem metody badawczej - [K2A_U04] 4. Posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności stosowanej wiedzy - [K2A_U06] 5. Posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu zarządczego i przeprowadzenia procedury podjęcia rozstrzygnięć, w tym zakresie - [K2A_U07]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		

1. Potrafi dostrzegać zależności przyczynowo skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań - [K2A\_K03]
2. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych do rozwiązywania złożonych problemów organizacji i konieczności tworzenia zespołów interdyscyplinarnych - [K2A\_K06]
3. Potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych i zarządzać przedsięwzięciami wynikającymi z tych projektów - [K2A\_K05]

### Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

Ocena formująca:

w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach.

w zakresie ćwiczeń: na podstawie oceny bieżącego postępu realizacji zadań

Ocena podsumowująca:

w zakresie wykładów: egzamin pisemny z poszczególnych treści zaprezentowanych na wykładzie.

w zakresie ćwiczeń: sprawozdania z wykonanych ćwiczeń.

### Treści programowe

Czy jakość kosztuje, co jest kosztem jakości? Koszty związane z przystosowaniem zasobów do spełniania wymagań standardów. Założenia ekonomicznej oceny kształtowania właściwego poziomu jakości pracy i wyrobu. Struktura kosztów wytwarzania i utrzymania zamierzonego poziomu kosztów jakości. Koszty jakości procesu. Koszty jakości w systemie informacyjnym przedsiębiorstwa (podział kosztów jakości, koszty jakości a poziom jakości, rachunek kosztów jakości, controlling kosztów jakości). Optymalizacja jakości i kosztów jakości. Rachunek ekonomicznej efektywności decyzji jakościowych. Model rachunku kosztów jakości. Model związku zarządzania kosztami jakości z efektywnością przedsiębiorstwa. Determinanty i bariery wdrażania rachunku kosztów jakości.

**Literatura podstawowa:**

**Literatura uzupełniająca:**

### Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)
1. Wykład	30
2. Przygotowanie do ćwiczeń	25
3. Ćwiczenia	15
4. Konsultacje	15
5. Przygotowania do zaliczenia	12
6. Zaliczenie końcowe	3

### Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	63	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	0